



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลบางพลาม้า จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงานและสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและระบบ ซึ่งต้องเริ่มพื้นฐานมาจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญซึ่งทางโรงพยาบาลบางพลาม้า ได้ให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมอันดีของบุคลากรในองค์กรซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับการอนุมัติแผนจำนวน ๔ แผน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลาม้า ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน ๔ แผน

บัดนี้ โรงพยาบาลบางพลาม้า ได้ดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ แล้ว จำนวน ๓ แผน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผน ดังนี้

๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แผนกิจกรรม/โครงการ ที่ ๒ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑.วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลและบุคคลภายนอก มีช่องทางเพื่อแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต

๒. ลักษณะโครงการ

รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ประเภทโครงการ/แผนงาน

- | | |
|--------------------|------------------------------|
| () อบรม/สัมมนา | (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ |
| () สร้างเครือข่าย | (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล |

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

กำหนดช่องทางการร้องเรียนมากกว่า ๒ ช่องทาง

๕.กิจกรรมการดำเนินงาน

๕.๑ เพิ่มช่องทางการรับร้องเรียน และติดตั้งตู้รับบัตรสนเท่ห์ หรือตู้รับฟังความคิดเห็นตามตู้ผู้ป่วยเพิ่มมากขึ้น

๕.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์เจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อแก้ไขปัญหาของผู้มารับบริการทุกประเภท

๖.แหล่งเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

- ไม่มี

๗.ผลการดำเนินงาน

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์เจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อแก้ไขปัญหาของผู้มารับบริการทุกประเภท เพื่อให้บริการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ข้องข้องใจ ของผู้มารับบริการ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- ๑.การติดต่อด้วยตนเองที่โรงพยาบาลบางปลาหม่า
- ๒.โทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๕-๕๘๖๒๔๓-๔๖
- ๓.หนังสือ/จดหมาย ส่งมาที่โรงพยาบาลบางปลาหม่า เลขที่ ๒๑๕ หมู่ ๖ ตำบลโคกคราม อำเภอบางปลาหม่า จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๕๐
- ๔.ผู้รับความคิดเห็น บริเวณตามตึกผู้ป่วยในและหน้าหน่วยบริการต่าง ๆ ของโรงพยาบาล
- ๕.ทาง Internet www.bangplamahospital.com/facebook รพ.บางปลาหม่า
- ๖.แจ้งเรื่องผ่านสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี หรือจากช่องทางอื่น ๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรม หรือศูนย์บริการประชาชน โทร ๑๑๑๑ , ๑๓๓๐

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ของโรงพยาบาลบางปลาหม่า

เพจของโรงพยาบาล



The image shows a Facebook post from the official page of Bang Plama Hospital. The post features a large, ornate banner with a Thai Royal Guard in white ceremonial uniform and a white helmet. The banner contains Thai text: "สถิตในใจไทยนิรันดร์" (Forever in the hearts of Thailand), "สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา" (Her Royal Highness Princess Chulabhorn, Rajasarakini Siripachara Mahavachirachathida), and a quote: "“น้อมสำนึกในพระกรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น”" (I am deeply grateful for Your Majesty's grace beyond measure). Below the banner, the hospital's logo (BPM HOSPITAL) is visible, along with its name in Thai, address, and contact information. The post also includes a "ส่งข้อความ" (Send message) button, a "กำลังติดตาม" (Following) button, and a "ค้นหา" (Search) button.

ประชาสัมพันธ์ตามจุดบริเวณทางเดินและตามหอผู้ป่วย



๘. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๙. แนวทางการแก้ไข

ไม่มี

แผนกิจกรรม/โครงการ ที่ ๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

๑.วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต

๒. ลักษณะโครงการ

รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ประเภทโครงการ/แผนงาน

- | | |
|--------------------|------------------------------|
| () อบรม/สัมมนา | (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ |
| () สร้างเครือข่าย | (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล |

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

- จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ลดลง

๕.กิจกรรมการดำเนินงาน

๕.๑ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดและเจ้าหน้าที่ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๖.แหล่งเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

- ไม่มี

๗.ผลการดำเนินงาน

- จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ลดลง และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๙.แนวทางการแก้ไข

- ไม่มี

แผนกิจกรรม/โครงการ ที่ ๔ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑.วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงออกถึงความเท่าเทียมของบุคลากรในองค์กร

๒. ลักษณะโครงการ

รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ประเภทโครงการ/แผนงาน

- | | |
|--------------------|------------------------------|
| () อบรม/สัมมนา | (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ |
| () สร้างเครือข่าย | (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล |

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

- ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานแล

๕.กิจกรรมการดำเนินงาน

๕.๑ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดและเจ้าหน้าที่ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๖.แหล่งเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

- ไม่มี

๗.ผลการดำเนินงาน

- จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ลดลง และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๙.แนวทางการแก้ไข

ไม่มี

ณัฐสุดา
(นางสาวณัฐสุดา ศรีดี)
เจ้าพนักงานธุรการ
ผู้จัดทำ
(สิงหาคม ๒๕๖๙)